

FICHE DE POSTE

Tous les items doivent obligatoirement être remplis

Intitulé du poste : Chef/cheffe de projet - programme Villages d'Avenir

Les données de cet encadré sont non publiées

Poste vacant : Oui Non (si non indiquer dans motif « Mobilité envisagée »)

Date de vacance de l'emploi : 01/01/2024

Motif de la vacance :Création de poste

Nom du titulaire :

Domaine fonctionnel : Aménagement et développement durable du territoire

Type de poste : Administratif

Catégorie statutaire : Catégorie A

Corps : Attaché d'administration ou contractuel de catégorie A

Si poste emploi fonctionnel ou EFR :

EFR-CAIOM

EFR-Permanent

CAIOM - Tremplin

Emploi-fonctionnel de la filière technique, sociale ou SIC

Le poste est-il ouvert aux contractuels ? Oui Non

Titre III du Livre III du Code général de la fonction publique (anciennement loi n°84-16 du 11 janvier 1984), cocher le ou les article(s) sur le(s)quel(s) s'appuie le recrutement sur contrat :

<input type="checkbox"/> 1° de l'article L332-2 (anciennement 1° de l'article 4)	<input type="checkbox"/> Article L332-4 (anciennement article 6 bis)	<input type="checkbox"/> Article L332-22 (anciennement article 6 sexies)
<input checked="" type="checkbox"/> 2° de l'article L332-2 (anciennement 2° de l'article 4)	<input type="checkbox"/> Article L332-6 du CGFP (anciennement article 6 quater)	<input type="checkbox"/> Article L332-24 (anciennement article 7 bis)
<input type="checkbox"/> Article L332-3 du CGFP (anciennement article 6)	<input type="checkbox"/> Article L332-7 (anciennement article 6 quinquies)	

Description du poste

Attention cet encadré doit comprendre au maximum 3 000 caractères

Groupe RIFSEEP : 2

Le programme national Villages d'Avenir vise à aider les communes rurales de petite taille porteuse d'une dynamique globale, à réaliser leurs projets de développement par un accompagnement en ingénierie dans le respect de la transition écologique. Il vient compléter l'accompagnement en zone rurale et vise à favoriser le lien entre les projets des élus des petites communes rurales et les dispositifs existants pour lesquels les moyens humains sont insuffisants. Les principaux thèmes du programme sont: habitat, logement, rénovation, transition énergétique, patrimoine et cadre de vie, offre commerciale, services, circuits courts, produits locaux, transition numérique, participation citoyenne.

Vos activités principales :

Dans le cadre du déploiement de ce programme à l'échelle des communes lauréates en Mayenne, le chef de projet :

- identifie les ressources en ingénierie à mobiliser et concourt à leur mise en œuvre opérationnelle en lien avec les services de la collectivité, ses partenaires, les services déconcentrés de l'État et ses opérateurs ;
- prépare sur la base d'un pré-diagnostic initial un projet de feuille de route de l'accompagnement à mobiliser pour la réalisation des projets identifiés pas les collectivités lauréates et les services compétents,
- maîtrise les procédures administratives et mobilise les aides financières pour la conduite opérationnelle des projets, de leur conception à leur mise en œuvre,
- assure une veille et informe les élus des nouveaux dispositifs utiles, dans les champs des politiques publiques de France ruralités.

Votre environnement professionnel :

- **Activités du service**

L'animation de France Ruralités est assurée en transversalité, avec la direction de la coordination des politiques publiques et de l'appui territorial, la direction départementale des territoires et les sous-préfectures.

- **Composition et effectifs du service**

L'équipe projet sera composée de référents de chaque direction et services.

- **Liaisons hiérarchiques**

Placé sous l'autorité de la préfète de la Mayenne, le chef de projet intègre l'équipe projet départementale « Villages d'Avenir » que pilote la sous-préfète référente ruralité et comprend:

- la direction de la coordination des politiques publiques et de l'appui territorial (bureau de la coordination interministérielle et des politiques publiques, bureau des finances locales, directrice)
- la direction départementale des territoires
- les pôles territoriaux internes des sous-préfectures.

- **Liaisons fonctionnelles**

Le service territorial de la DDT, et en tant que de besoin, les services métiers de la DDT. Services déconcentrés de l'État, partenaires du programme Villages d'avenir, élus locaux...

Descriptif du profil recherché

Attention cet encadré doit comprendre au maximum 3 000 caractères

Vos compétences principales mises en œuvre (listes déroulantes)

Connaissances techniques

Connaître l'environnement professionnel

niveau maîtrise

requis

Avoir des compétences budgétaires et de gestion

niveau maîtrise

requis

Aménagement durable du territoire

niveau maîtrise

requis

Savoir-faire

Savoir gérer un projet

niveau maîtrise

requis

Savoir analyser

niveau maîtrise

requis

Savoir travailler en équipe

niveau maîtrise

requis

Savoir-être

avoir le sens des relations humaines

niveau expert

requis

savoir s'adapter

niveau maîtrise

requis

Savoir-être au choix

choix liste

choix liste

Toute expérience en services déconcentrés de l'État ou en collectivité territoriale d'au moins 3 ans est appréciée.

Vos perspectives :

Ce poste permet de développer une expérience de projet sur des enjeux d'aménagement et de coconstruction avec les élus dans une dynamique partenariale, et de cohésion territoriale.

Il constitue un tremplin pour évoluer au sein des services de l'administration territoriale de l'État, des collectivités pour l'élaboration, le pilotage et la mise en œuvre des politiques publiques.

Durée attendue sur le poste : 3 ans

Conditions particulières d'exercice

Attention cet encadré doit comprendre au maximum 1 500 caractères

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions :

Formation spécifique organisée, mise en réseau national

Mise à disposition d'un véhicule administratif pour les déplacements professionnels

Qui contacter ? Indiquer les coordonnées ou adresse mail des personnes à contacter

La sous-préfète référente ruralité : pref-coordination-prefecture@mayenne.gouv.fr

Liste des pièces requises pour déposer une candidature :

Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible à ces adresses :

Personnels du ministère de l'Intérieur

http://ressources-humaines.interieur.ader.gouv.fr/images/Mobilite_2022/Formulaire%20mobilit%C3%A9%20avec%20PSA.docx

Personnels externes

<https://www.interieur.gouv.fr/content/download/130980/1041719/file/formulaire-mobilite-avec-psa.docx>

Temps plein : **Oui** **Non**

Informations complémentaires

Localisation administrative et géographique / Affectation :

Préfecture de Laval – 48 rue Mazagran 53000 LAVAL

déplacements réguliers sur les arrondissements de Château-Gontier et de Mayenne et mise à disposition de locaux en sous-préfecture.

Emploi fonctionnel (codification RMFP pour publication) : Responsable de projet

Vous trouverez le référentiel RMFP sous le lien suivant :

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/biep/repertoire-interministeriel-des-metiers-de-letat>

Code fiche de l'emploi type 1 (RMFP) : FP2EPP04

Si plusieurs emploi type, temps de travail sur emploi-type 1 : 60 %

Code fiche de l'emploi-type 2 (RMFP) : FP2TDD08

Temps de travail sur emploi-type 2 : 40 %

Emploi fonctionnel (codification REMI indispensable pour la prise d'acte dans D2) Cadre chargé de la coordination et du pilotage

Vous trouverez le référentiel REMI sous le lien suivant :

http://ressources-humaines.interieur.ader.gouv.fr/images/mgmrh/Page_mgmrh/Referentiel_des_emplois_version_2011_modifiee_12_fevrier_2015_copie.pdf

Code fiche de l'emploi type 1 (REMI) : EPP008A

Si plusieurs emploi type, temps de travail sur emploi-type 1 :

Code fiche de l'emploi-type 2 (REMI):

Temps de travail sur emploi-type 2 :

Télétravail possible : Oui Non

Management : Oui Non

Date de mise à jour de la fiche de poste : 31/08/2023